

Wskaźnik szczęśliwości



Wskaźnik szczęśliwości to nic innego jak poziom zadowolenia pracowników w danej firmie. Pewnie myślisz, że zależy on od wysokości poborów - nic bardziej mylnego. Zależy on od tego, jak bardzo płace pracowników są zróżnicowane. Załóżmy, że dwóch pracowników zarabia podobną kwotę, to tak naprawdę nikt z nich nie jest poszkodowany i każdy pracownik wie, że jest traktowany tak samo. Tu wskaźnik szczęśliwości jest bardzo wysoki. W firmie, w której jeden zarabia 1000 a inny 2500 wykonując tę samą pracę,

wskaźnik szczęśliwości jest niższy nawet z tego względu, że ta druga osoba czuje się niedoceniona, natomiast pierwsza nie bardzo chce się bratać z kimś, kto tak mało zarabia.

Twoim zadaniem jest znalezienie firmy, w której wskaźnik szczęśliwości jest najwyższy.

Wejście

W pierwszym wierszu liczba **t** określająca ilość firm do przebadania (**t < 10001**).

Każda firma składa się z następujących informacji:

W pierwszym wierszu jest nazwa firmy złożona z wielkich liter języka łacińskiego nie dłuższa niż 20 znaków.

W drugim wierszu jedna liczba naturalna dodatnia **n** nie większa niż **10000** określająca liczbę pracowników w firmie.

W trzecim wierszu **n** liczb całkowitych z zakresu **[1..20000]** określających zarobki kolejnych pracowników.

Wyjście

Należy wypisać nazwę firmy, w której wskaźnik szczęśliwości jest najwyższy. Jeśli jest kilka takich firm, to wypisujemy je w osobnych wierszach w porządku leksykograficznym.

A jaki jest twój wskaźnik szczęśliwości?

Przykład

Wejście:

```
4
FRAKTAX
4
2000 2000 1000 1000
BARTEX
4
1000 2000 5000 7000
ROLEX
4
4000 3000 3000 3000
POLEX
3
```

1000 1000 1000

Wyjście:
POLEX